



Charte du Vivre Ensemble. Adepape du Nord

Préambule

Cette charte a pour objectif de garantir un cadre respectueux, bienveillant et sécurisant pour toutes les personnes présentes au sein de l'Adepape du Nord : adhérents, bénévoles, salariés et partenaires.

Elle s'applique à tous, sans exception, dans les locaux de l'association, lors des activités extérieures, sur les réseaux sociaux ou dans toute interaction liée à l'Adepape.

1. Respect mutuel

- Je traite chaque personne avec respect, quelles que soient ses origines, ses opinions, son âge, son genre ou sa situation (non jugement, pas de propos racistes, homophobes, sexistes..)
- J'adopte un langage poli, bienveillant et non violent.
- Je respecte le travail, les missions et les responsabilités de chacun.

2. Respect des salariés et du cadre de travail

- Je respecte les **horaires d'ouverture** de l'association et je ne me présente pas en dehors des heures prévues sans autorisation.
- Je prends en compte les **temps de pause** des salariés et je ne les sollicite pas durant ces moments.

- Je respecte les **conditions de travail** des salariés : je ne les interromps pas lorsqu'ils sont occupés, en réunion ou en entretien avec un autre adhérent.
 - Je comprends que les salariés ne sont pas disponibles à tout moment, et que certaines demandes nécessitent un délai de réponse.
-

3. Comportement responsable

- Je veille à avoir une attitude calme, courtoise et collaborative en toutes circonstances.
 - Je m'abstiens de tout comportement agressif, moqueur, humiliant ou discriminatoire.
 - Je ne consomme pas d'alcool ou de substances illicites dans le cadre des activités de l'association.
-

4. Engagement et participation

- Je m'engage à participer activement aux activités auxquelles je me suis inscrit(e).
 - Je respecte les horaires, les règles de fonctionnement et les consignes données.
 - En cas d'empêchement, je préviens les responsables de l'association.
-

5. Confidentialité et discrétion

- Je respecte la vie privée des autres membres et la confidentialité des échanges.
 - Je ne divulgue pas d'informations personnelles sans l'accord de la personne concernée.
-

6. Cadre et sanctions

En cas de non-respect de cette charte, un échange pourra être proposé pour faire le point sur la situation. Si les comportements problématiques persistent, des mesures pourront être prises, pouvant aller jusqu'à l'exclusion temporaire ou définitive de l'association.

Conclusion

En signant cette charte, je m'engage à respecter ces règles de vie collective et à contribuer à un climat de confiance, de solidarité et de respect au sein de l'Adepape du Nord.

Nom et prénom : _____

Date : ____ / ____ / ____

Signature : _____